



10.6.2025

YHTEISESTÄ TIETOPOHJASTA VAIKUTTAVAAN HYVINVOINNIN JA TERVEYDEN EDISTÄMISEEN VANTAAN JA KERAVAN ALUEELLA

TERVEYDEN EDISTÄMISEN MÄÄRÄRAHAN HAKU VUODELLE 2026

10.6.2025 versio

*Huom! Tälle dokumenttipohjalle on kopioitu haeavustuksia.fi sivuilla olevan varsinaisen hakulomakkeen tiedot.
Tekstit siirretään tältä lomakkeelta sähköiselle hakulomakkeelle haeavustuksia.fi sivuille viimeistään 11.6.
Hakulomake liitteineen tulee lähettää 13.6.2025.*



10.6.2025

HAKIJAN TIEDOT

HAKIJA

Tarkista, että hakijaorganisaation tiedot ovat ajan tasalla. Tarvittaessa täydennä tiedot YTJ:n, PRH:n ja DVV:n rekistereihin. Huom. äskettäin tehdyt muutokset eivät vielä välttämättä näy.

Nimi: Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

Y-tunnus: 3221356-1

Yritysmuoto: Muu julkisoikeudellinen oikeushenkilö

Rekisteröitymispäivä: 7.1.2021

Valtionavustuslain 13.2 §:n mukaan, sen lisäksi, mitä tässä laissa tai 8 §:n nojalla annetussa valtioneuvoston asetuksessa säädetään, valtionavustuksen saajan (jäljempänä myös ”hankehallinnoija” ja ”osatoteuttaja”, joista käytetään yhdessä termiä ”hanketoimijat”) on noudatettava avustettavassa hankkeessa tai toiminnassa valtionavustuspäätökseen otettuja ehtoja ja rajoituksia.

Yhteistyöhankkeissa, joissa avustus jakautuu useammalle hanketoimijalle, tulee hankkeella olla hankehallinnoija. Muut toimijat ovat osatoteuttajia. Yhteistyösopimuksissa sovitaan hanketoimijoiden vastuista.

Hankkeen osatoteuttajat y-tunnuksineen:

*(Mikäli hankkeessa on osatoteuttaja tai osatoteuttajia ”Kustannusarvio ja rahoitus” välilehdelle tulee lisätä liite valtakirjasta puolesta asiointiin haeavustuksia.fi-palvelussa)
Maks. 1000 merkkiä.*

Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy, 2094551-1

Hankkeen toiminnasta johtuvista välttämättömistä ja perustelluista syistä avustusta voidaan maksaa poikkeuksellisesti ennakoon. Ennakkona voidaan myöntää korkeintaan kuuden kuukauden kuluja vastaava summa.

Tarvitseeko hankehallinnoija tai osatoteuttaja hankkeen toteuttamiseen ennakkoa? *

☒ Kyllä

☐ Ei

Perustelee ennakon tarvetta, kenen toimintaan ja kuinka paljon ennakkoa tarvitaan?

(Ilmoita tarvittu summa. Ennakkona voidaan myöntää korkeintaan kuuden kuukauden kuluja vastaava summa.

Ensimmäinen ennakko myönnetään vastauksen perusteella mahdollisen myönteisen valtionavustuspäätöksen yhteydessä)

maks. 1500 merkkiä



10.6.2025

TAVOITTEET JA VAIKUTTAVUUS

HAUN TAVOITTEET

- **X 1. Hyvinvointijohtamisen vahvistaminen kehittämällä menetelmiä ja/tai toimintamalleja kuntien ja hyvinvointialueiden yhteisen tilannekuvan ja tulkinnan kehittämiseksi**
- 2. Ehkäisevän päihdetyön menetelmien kehittäminen lapsille, nuorille ja perheille eri toimintaympäristöissä
- 3. Huumevalistustyön sisältöjen ja menetelmien kehittäminen lähiyhteisöjä aktivoimalla ja kokemusasiantuntijoiden osallisuutta vahvistamalla
- 4a. Ennaltaehkäistään nuorten väkivaltaa ja rikollisuutta vahvistamalla lasten ja nuorten yhteisöllistä osallisuutta
- 4b. Vahvistetaan alueellisia asiantuntijatiimejä nuorten hyvinvoinnin lisäämiseksi ja katuväkivallan ennaltaehkäisemiseksi
- 5a. Otetaan käyttöön Kansallinen muistipalvelupolku -toimintamalli
- 5b. Tuetaan iäkkäiden hyvinvointia ja terveyttä lisäämällä ja uudistamalla toimintakykyä tukevaa ryhmämuotoista toimintaa
- 5c. Otetaan käyttöön Hyvinvointia kulttuurista ikäihmisille -ohjelmassa kehitettyjä kulttuurisisältöjä
- 5d. Tuetaan iäkkäiden henkilöiden yhdenvertaisia mahdollisuuksia osallisuuteen, aktiiviseen kansalaisuuteen ja elinikäiseen oppimiseen
- 5e. Edistetään omaishoitajan terveyttä, vahvistetaan voimavaroja ja jaksamista
- 5f. Tukimalli omaishoidon erilaisiin kuormittaviin tilanteisiin

Hakija voi valita yhden pääpainopisteen. Huomioi, että painopisteen täydelliset kuvaukset löytyvät terveyden edistämisen määrärahan verkkosivuilta [Linkki avautuu uudessa ikkunassa](#) ja hanke-ehdotuksen tulee pyrkiä vastaamaan yhden painopisteen vaatimuksiin.

Mikäli hanke-ehdotuksessa on elementtejä useammasta painopisteestä, anna lisätietoja tässä.

maks. 600 merkkiä

EI SISÄLLÄ

KÄYTTÖTARKOITUS

Mihin tarkoitukseen avustusta haetaan (julkinen kuvaus) *

(Kuvaile lyhyesti hanketta, johon avustusta haetaan. Kerro esimerkiksi mihin toimialan tarpeeseen tai ongelmaan toimintanne vastaa. Tarkempi sisällöllinen kuvaus annetaan Tavoitteet ja vaikuttavuus sekä Toiminnan toteutus osioissa. Kuvaus julkaistaan Tutkiavustuksia.fi -palvelussa.) maks. 2000 merkkiä

Hankkeen päätavoitteena on parantaa Vantaan ja Keravan asukkaiden hyvinvointia ja terveyttä kehittämällä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä (HYTE) sekä sen johtamista. Hankkeessa luodaan alueelle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tiedolla johtamisen arkkitehtuuri ja toimintamallit, jotka mahdollistavat alueella eri toimijoiden, kuten hyvinvointialueen, kaupunkien, HUSin, järjestöjen ja oppilaitosten yhteisen laadukkaan ja vaikuttavan HYTE-työn. Ennen hanketta HYTE-tieto on hajallaan eri lähteissä, eikä sitä ole helppo yhdistää tai hyödyntää yhteisesti. Eri toimijat keräävät tietoa omista lähtökohdistaan, mikä johtaa osin päällekkäiseen työhön ja tiedon hyödyntämisen puutteisiin päätöksenteossa. Myös toimijoiden roolit alueellisessa HYTE-tiedolla



10.6.2025

johtamisessa ovat epäselviä. Kansalliset tietolähteet eivät tarjoa riittävää paikallista tai väestöryhmittäistä tietoa, ja esimerkiksi haavoittuvassa asemassa olevien ryhmien hyvinvoinnista ei saada riittävästi ajankohtaista tietoa. Hankkeen tuloksena alueen toimijoilla on yhteinen käsitys ja listaus hyvinvoinnin ja terveyden seurantaindikaattoreista ja HYTE-tieto on koottu yhteiselle tiedolla johtamisen alustalle. Tiedonkeruuta kehitetään yhdistämällä kansallista, alueellista ja paikallista tietoa. Alueellinen hyvinvointibarometri tuottaa uutta tietoa asukkaiden hyvinvoinnista, erityisesti haavoittuvassa asemassa olevien, kuten maahanmuuttajien, äänen huomioiden. Tietoa rikastetaan myös järjestötiedolla. Hyvinvointitarjottimen tiedonkeruuta kehitetään, jotta saadaan tarkempaa tietoa HYTE-palveluista ja niiden toteutumisesta. Tämä auttaa muun muassa tunnistamaan mahdollisia palveluiden katvealueita. HYTE-tiedolle rakennetaan yhteinen tietoaalusta ja visualisointiratkaisu, jotka tukevat tilannekuvan muodostamista ja tiedon monipuolista käyttöä. Tiedon analysoinnissa hyödynnetään tekoälyä. Yhteinen tieto ja tilannekuva johtavat yhteensovitetuihin toimenpiteisiin sekä niiden vaikutusten arviointiin ja kehittämiseen.

Mihin näyttöön ja/tai kokemukseen hankkeen tarve perustuu? *

(Hankkeen tavoitteiden asettelua vaikutusketjussa peilataan tähän vastaukseen) maks. 2000 merkkiä

Hallitusohjelmassa tavoitteena on ohjata kuntien ja hyvinvointialueiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä ja yhteistyötä erityisesti yhdyspintapalvelujen ja tiedolla johtamisen osalta. Kansalliset strategiat, kuten Terveystieteiden ohjelma, korostavat ennaltaehkäisevän työn ja terveyden elintapojen tukemisen merkitystä. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen edellyttää kuntien ja alueiden välistä yhteistyötä, ja sen johtaminen on keskeinen osa tätä prosessia. Yhteisellä tiedolla johtamisella ja sen kehittämisellä varmistamme, että teemme päätöksiä saman tiedon pohjalta, mikä johtaa oletettavasti paremmin yhteensovitetuihin käytännön hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimenpiteisiin, ja mahdollistaa sujuvamman yhteistyön. Yhteinen tieto ja tiedolla johtaminen mahdollistavat myös toimien paremman kohdentamisen sekä niiden vaikuttavuuden seurannan ja arvioinnin. Tarve hyvinvoinnin ja terveyden tiedolla johtamisen kehittämiselle on todettu lukuisissa eri foorumeissa, kuten hyvinvointialueen ja kaupunkien johtoryhmien yhteisissä tapaamisissa sekä HYTE-neuvotteluissa ja muissa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhteisissä foorumeissa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella asuu hieman alle 286 000 asukasta. Alueen väestörakenne on nuori, mutta 75 vuotta täyttäneiden määrä kasvaa merkittävästi. Hyvinvointialueella vaikuttavat monet metropolialueen ilmiöt, kuten asunnottomuus ja päihdeongelmat. Vieraskielisten osuus alueen väestöstä on maan suurin, yli viidennes, ja se kasvaa vuosittain. Vieraskielisen väestön suuri osuus heijastuu myös palvelutarpeisiin. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella useampi kuin joka neljäs lapsiperhe on yhden vanhemman perhe. Lasten, nuorten ja perheiden palvelutarpeet korostuvatkin alueella. Alueella ei ole vielä käytössä riittävän kattavaa tiedonkeruuta ja hyödyntämistä HYTE-työn tiedolla johtamiseen, mitä tarvitsemme lisäämään työn vaikuttavuutta ja kustannustehokkuutta.

Miten hankkeen työ on osa kuntien hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä? Mitkä kunnat ovat mukana? *

(Aiesopimukset voidaan liittää hakemuksen liitteeksi "Kustannusarvio ja rahoitus" välilehdellä)

maks. 2000 merkkiä



10.6.2025

Hankkeessa ovat mukana Vantaan ja Keravan kaupungit. Hankkeen työ sisältyy osaksi kuntien hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä ja olemassa olevia rakenteita. Yhteisen tietopohjan ja tiedon hyödyntämisen prosessien myötä pystymme helpottamaan alueellisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työn lisäksi myös kuntien hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lakisääteistä tehtävää. Hyvinvointialuetta ja kuntia yhdistävät samat asukkaat ja pitkälti myös samat hyvinvoinnin ja terveyden haasteet. Hankkeen työn avulla pystymme entistä paremmin yhdistämään voimavaroja asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden yhteiseen, vaikuttavampaan edistämiseen. Yhteisen tietopohjan avulla sujuvoitamme myös Vantaan ja Keravan hyvinvointiraportointeja ja tuotamme toimialoille ja valtuutetuille entistä laadukkaampaa ja monipuolisempaa tietoa päätöksenteon tueksi. Tietopohjan avulla helpotamme hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tilannekuvan ylläpitoa ja viemme sitä vuosittaisesta raportoinnista enemmän jatkuvaan suuntaan. Tietopohja tarjoaa tukea päätöksentekoon kaikille kaupungin toimialoille ja erityisesti alueelliseen työhön.

Kunnissa tarvitaan lisää ja tarkempaa tietoa alueen väestön hyvinvoinnista sekä eri väestöryhmien välisistä hyvinvointi- ja terveyseroista. Alueen ja kuntien etu on tehdä päätöksiä saman tiedon pohjalta ja saada tietoa myös kunnittain ja kaupunginosittain. Näin voimme ohjata alueella ja kaupunkien sisällä resursseja tarpeiden mukaisesti.

Kun HAVAITSEMME heikotkin signaalit JONKIN väestöryhmän hyvinvoinnissa paikallistasolla, esimerkiksi kunnan palveluissa, VOIMME MUKAUTTAA operatiivista toimintaa niin, että tarvetta esimerkiksi hyvinvointialueen tai erikoissairaanhoidon palveluille EI VÄLTÄMÄTTÄ SYNNY.

VAIKUTTAVUUS

Minkä jaottelun mukaan hankkeen toimenpiteitä kohdennetaan?

- ☒ Sukupuoli
- ☐ X Alue
- ☒ Ikä
- ☒ Koulutustaso
- ☐ X Maahanmuuttajat
- ☐ X Ammatillaiset, asiantuntijat, päättäjät
- ☐ X Muu, mikä? :Tiedolla johtamisen ja alueellisen tiedonkeruun kehittämisessä huomioidaan laajasti alueen erilaiset asukkaat ja asukasryhmät (esimerkiksi ikä, kieli, sukupuoli, koulutus- ja tulotaso, yksin asuvat ja yksinhuoltajat).

Kuvaa hankkeen kohderyhmät ja keinot/kanavat heidän tavoittamiseksi? *

maks. 1000 merkkiä

Johto ja poliittiset päättäjät hyödyntävät HYTE-tietoa päätöksenteon tukena. Heitä tavoitetaan HYTE-neuvotteluissa, johtoryhmissä sekä hyvinvointikertomusten ja -suunnitelmien valmistelun ja raportoinnin kautta. **Asiantuntijat ja ammatillaiset** (esimerkiksi hyvinvointialueelta, kunnista, HUSista, järjestöistä ja oppilaitoksista) tuottavat, analysoivat ja käyttävät HYTE-tietoa alueellisen tilannekuvan ja toimenpiteiden suunnittelussa. Heitä tavoitetaan muun muassa työpajoissa, koulutuksissa, HYTE-verkostoissa ja intraviestinnän kautta. Järjestötoimijoita tavoitetaan myös



10.6.2025

järjestöyhteistyön neuvottelukunnan ja muiden alueellisten verkostojen kautta. **Asukkaat ja asiakkaat** (erityisesti maahanmuuttajat) osallistuvat kehittämistyöhön kokemustensa ja näkemystensä kautta. He saavat tietoa hyvinvoinnistaan ja terveydestään sekä hyötyvät HYTE-tiedon avulla suunnitelluista toimenpiteistä. Heitä tavoitetaan muun muassa asiakasraatien sekä järjestöjen, hyvinvointitarjottimen ja verkkosivujen kautta.

Arvioi kunkin kohderyhmän osalta sen suuruutta ja kuinka suuren osan kohderyhmästä hanke tavoittaa? *

maks. 1000 merkkiä

Hankkeessa tavoitetaan 100 % hyvinvointialueen ja kaupunkien johtoryhmien edustajista HYTE-neuvottelujen kautta. Mukana ovat myös HUSin ja järjestöjen edustajat. Tavoitteena on, että puolet hankekumppaneiden johtotehtävissä toimivista osaa hyödyntää HYTE-tietoa hankkeen päätyttyä. Poliittiset päättäjät tavoitetaan 100 % hyvinvointikertomus- ja -suunnitelmaraportoinnin yhteydessä. Yhteiskehittämiseen osallistuu noin 170 asiantuntijaa ja ammattilaista, ja hankeviestinnän kautta tavoitetaan noin 3 000. Tavoitteena on, että 10 % työntekijöistä tuntee HYTE-tiedolla johtamisen toimintamallit ja osaa hyödyntää HYTE-tietoa. Hyvinvointibarometriin pyritään saamaan 4 000 vastaajaa, joista 30 % on maahanmuuttajia. Kehittämistyöhön osallistetaan 50 asukasta ja 10 kokemusasiantuntijaa. Viestinnällä pyritään tavoittamaan vähintään 10 % alueen asukkaista. Järjestötoimijoista tavoitetaan 30 yhteiskehittämisen ja 200 hankeviestinnän kautta. Mukana on myös alueen kaksi ammattikorkeakoulua.

Miten hankkeen kohderyhmä on mukana hankkeen suunnittelussa? *

maks. 1000 merkkiä

Hanketta on valmisteltu yhteistyössä hyvinvointialueen, Vantaan ja Keravan kaupunkien, HUS-yhtymän, Metropolia Ammattikorkeakoulun ja järjestöedustajien (Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen järjestöyhteistyöneuvottelukunnan edustus) kanssa. Hankevalmistelussa on ollut mukana muun muassa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen sekä tiedolla johtamisen asiantuntijoita. Hankevalmistelua on tehty erilaisissa valmistelupalaverissa ja lakisääteisissä HYTE-neuvotteluissa. Hankehakua on esitelty erilaisissa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmissä. Hankkeen valmistelussa ja toteutuksessa hyödynnetään jo olemassa olevia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen rakenteita, kuten hyvinvointialueen ja kaupunkien hyvinvointityötä ohjaavat ja toteuttavat ryhmät. Asukkaita osallistetaan olemassa olevien foorumien, kuten asiakasraatien kautta. Lisäksi asukkaiden osallistamisessa hyödynnetään eri toimijoiden palveluissa olevia kohtaamisen foorumeja ja etsivää työtä.

Miten hankkeen toiminta vähentää väestöryhmien välistä eriarvoisuutta hyvinvoinnissa ja terveydessä? *

maks. 1000 merkkiä

Kattava tietopohja auttaa hyvinvointialuetta ja kuntia sekä hankkeen muita kumppaneita ohjaamaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen resursseja oikeille alueille ja kohderyhmille. Eriarvoisuuden vähentäminen on yksi keskeisimpiä Vantaan ja Keravan alueen pitkän tähtäimen tavoitteita.



10.6.2025

Paikallisen, esimerkiksi kunta- ja kaupunginosatasoisen tiedon saaminen on aiempaa haastavampaa. Kansallinen seurantatieto ei tuota myöskään riittävästi tietoa haavoittuvassa asemassa olevien hyvinvointi- ja terveystarpeista. Alueelliset hyvinvointitiedot osoittavat, että tietyt väestöryhmät, kuten maahanmuuttajat, ovat haavoittuvassa asemassa ja heidän hyvinvointinsa edistäminen vaatii erityistä huomiota. Hankkeen yhtenä keskeisenä tavoitteena onkin kerätä paikallista tietoa esimerkiksi hyvinvointibarometrin ja eri toimijoiden, kuten järjestöjen kokemustiedon avulla. Tässä hankkeessa haluamme saada kuuluviin kaikkien asukkaiden äänen - myös haavoittuvassa asemassa olevien, erityisesti maahanmuuttajien.

HANKKEEN LÄPIVIENNIN KUVAUS JA SUUNNITELMA

Seuraavalla sivulla kuvattu vaikutusketju tulee lopulliseen versioon liitetiedostona (Hakemukselle liitetään vaikutusketju-tiedosto. Liitettävän tiedoston tulee olla muotoa pdf, png, docx, jpg, jpeg tai xlsx. Koko enintään 25 Mt.)

Liitteen kuvaus maks. 100 merkkiä

Hankkeen tulee täyttää ja palauttaa läpiviennin kuvausta ja suunnitelmaa koskeva vaikutusketju. [Liite on poimittavissa Innokylän verkkosivuilta. Linkki avautuu uudessa ikkunassa](#) Palauta dokumentti esim. pdf-muodossa ja tarkista, että se tulostuu luettavassa muodossa.



10.6.2025

Kuvaa menetelmät, joita hankkeessa tullaan käyttämään ja perustelut valinnalle. *

maks. 5000 merkkiä

Kehittämisen menetelmät

Yhteiskehittäminen: Hankkeessa hyödynnetään yhteiskehittämisen menetelmiä, joissa hankkeen vastuutoteuttajat ja eri sidosryhmät, kuten kaupungit, HUS, järjestöt, oppilaitokset ja niiden asiantuntijat sekä asukkaat, osallistuvat aktiivisesti kehittämisprosessiin. Tämä menetelmä varmistaa, että kehittämistyö perustuu monipuoliseen tietoon ja eri näkökulmiin, mikä lisää hankkeen hyväksyttävyyttä ja vaikuttavuutta.

Palvelumuotoilu: Palvelumuotoilun menetelmät auttavat ymmärtämään käyttäjien tarpeita ja kokemuksia syvällisesti. Palvelumuotoilun avulla voidaan kehittää käyttäjälähtöisiä ratkaisuja, jotka vastaavat paremmin asukkaiden odotuksia ja tarpeita. Tämä menetelmä tukee erityisesti haavoittuvassa asemassa olevien ryhmien tavoittamista ja heidän tarpeidensa huomioimista.

Ennakointimallit: Ennakointimalli on työkalu tai menetelmä, jota käytetään tulevaisuuden kehityskulkujen arvioimiseen ja ennustamiseen. Sitä hyödynnetään erityisesti päätöksenteossa, strategisessa suunnittelussa ja riskienhallinnassa. Ennakointitiedon hyödyntäminen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tiedolla johtamisessa tarkoittaa sitä, että tulevaisuutta koskevaa tietoa käytetään alueen eri toimijoiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen suunnittelussa. Tiedon perusteella pystytään kohdentamaan toimenpiteet oikein, ehkäisemään ongelmia ennakolta ja varmistamaan resurssien tehokas käyttö. Alueella on kehitetty muun muassa VALUE – Vantaan alueellinen ennakointimalli, jonka oppeja on mahdollista hyödyntää hankkeessa (<https://www.vantaa.fi/fi/hankkeet/hanke/value-vantaan-alueellinen-ennakointimalli>).

Tiedonkeruumenetelmät

Kyselytutkimus: Hyvinvointibarometrin toteutuksessa käytetään kyselytutkimusta, joka mahdollistaa laajan ja kattavan tiedonkeruun alueen asukkaiden hyvinvoinnista. Kyselyt suunnitellaan siten, että ne tavoittavat laajasti eri väestöryhmiä ja tuottavat luotettavaa tietoa hyvinvoinnin tilasta. Kyselytutkimus on tehokas menetelmä erityisesti silloin, kun halutaan kerätä tietoa suurelta joukolta ihmisiä suhteellisen lyhyessä ajassa. Hyvinvointibarometrin rakentamiseen osallistetaan sekä asukkaita että järjestötoimijoita.

Hyvinvointibarometrin lisäksi kyselyillä kartoitetaan laajempia näkemyksiä esimerkiksi järjestötiedon kokoamisen ja hyödyntämisen mallia rakennettaessa. Kyselyillä kerätään myös tietoa hankkeen alku-, väli- ja loppuarviointia varten.

Arvioinnin menetelmät

Hankkeen toiminnan tuloksellisuutta ja vaikuttavuutta arvioidaan koko hankkeen ajan säännöllisesti. Arvioinnissa hyödynnetään Metropolia Ammattikorkeakoulun 3x3-arviointimallia. Arviointimallia on kuvattu tarkemmin kohdassa, miten seurantatietoa toiminnan tuloksellisuuden ja vaikutusten arviointiin kerätään ja hyödynnetään.

Perustelut menetelmävalinnoille



10.6.2025

Menetelmävalinnat tukevat hankkeen tavoitteita monin tavoin. Yhteiskehittäminen ja palvelumuotoilu varmistavat, että kehittämistyö perustuu monipuoliseen tietoon ja eri näkökulmiin, mikä lisää kehitettävien menetelmien soveltuvuutta ja käytettävyyttä sekä hankkeen hyväksyttävyyttä ja vaikuttavuutta.

Ennakointimallien käyttö tässä hankkeessa perustuu sen kykyyn tarjota arvokasta tietoa ja tukea päätöksenteossa. Ennakointimalli auttaa tunnistamaan ja analysoimaan haavoittuvassa asemassa olevien, erityisesti maahanmuuttajien, hyvinvointiin vaikuttavia tekijöitä, mikä mahdollistaa paremman resurssien kohdentamisen ja palveluiden suunnittelun. Alueella jo kehitetyt ennakointimallit tarjoavat hyviä oppeja ja näkökulmia HYTE-tiedolla johtamisen kehittämiseen.

Kyselytutkimus mahdollistaa laajan ja kattavan tiedonkeruun, mikä on erityisen tärkeää hyvinvointibarometrin toteutuksessa. HYTE-ennakoinnin menetelmät tukevat strategista suunnittelua ja päätöksentekoa, mikä auttaa varautumaan tuleviin haasteisiin ja tukemaan asukkaiden hyvinvointia pitkällä aikavälillä. 3x3-arviointimalli on puolestaan jo käytössä oleva ja Metropolia Ammattikorkeakoulun toimesta toimivaksi todettu arviointimalli, joka mahdollistaa hankkeen toimien säännöllisen arvioinnin koko hankkeen ajan.

Minkälaisia taloudellisia vaikutuksia hankkeella on pitkällä aikavälillä? *

(Jos toiminnalla ehkäistään tai lykätään korjaavia toimenpiteitä, mitkä ovat pitkän aikavälin taloudelliset vaikutukset? Esimerkiksi verrattuna tilanteeseen, jossa toimintaa ei ole ollenkaan. [Lisätietoja ja esimerkkejä kustannusvaikuttavuudesta.](#))

Maks. 4000 merkkiä

1) Ennaltaehkäisevien toimenpiteiden toteuttaminen ja niiden tehokkaampi kohdentaminen

HYTE-tiedolla johtamisen kehittäminen (sis. hyvinvointibarometrin avulla kerätty tieto) auttaa tunnistamaan ja kohdentamaan ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä tehokkaammin. Tämä vähentää sairastavuutta ja parantaa asukkaiden hyvinvointia, mikä puolestaan vähentää terveydenhuollon kustannuksia pitkällä aikavälillä. Esimerkiksi segregaaion ehkäisyä auttaa, kun voidaan tunnistaa alueet, joissa sosiaalinen ja taloudellinen segregatio on ongelma. Kohdennetut toimenpiteet voivat parantaa yhteisöllisyyttä ja vähentää segregaaion aiheuttamia sosiaalisia ja taloudellisia ongelmia.

Muutamia esimerkkejä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen HYTE-haasteista ja ehkäisevän työn kustannusvaikutuksista:

NEET-nuorten määrä oli Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella vuonna 2023 yhteensä 18,8 prosenttia, joka on selvästi koko maan keskiarvoa korkeampi. Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen mukaan peruskoulun varaan jäävät aiheuttavat julkishallinnolle elinaikanaan keskimäärin jopa 370 000 euron lisäkustannukset verrattuna koulutuksen hankkiviin. Vantaan kaupungin arvion mukaan realistinen tavoite NEET-nuorten tason vähentämiselle kaupungissa olisi 1000 NEET-nuorta vähemmän seuraavan neljän vuoden aikana. Tämä toisi 12 miljoonan euron säästöt, huomioiden vuoden 2025 etuusmuutokset, työttömyysetuudet ja toimeentulotuki (Pyykkönen, J. 2024, <https://paatokset.vantaa.fi/ktwebscr/files/show?doctype=3&docid=3048175&version=2>).



10.6.2025

Myös esimerkiksi elintapaneuvonnalla on todettu olevan alueella positiivisia kustannusvaikutuksia. Vantaan kaupungin hyvinvointimentoroinnin hankepilotin pohjalta tehdyn kustannuslaskelman mukaan terveydenhuolto- ja tuottavuuskustannuksia voidaan säästää Hyvinvointimentoroinnin kaltaisella toiminnalla noin 1,7 miljoonaa euroa 15 vuoden aikana 1000 henkilön väestössä ja laatupainotettuja elinvuosia (QALY) voidaan saavuttaa 1 000 henkilön väestössä 21. (Sipilä, I. 2024, https://www.theseus.fi/bitstream/handle/10024/859219/Sipila_Inka_pdf.pdf?sequence=2&isAllowed=y)

Alkoholinkäytön mini-interventio on otettu laajasti käyttöön Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella vuonna 2024. Alkoholinkäytön mini-intervention käyttöönotto voi tutkimusten mukaan tuoda merkittäviä säästöjä yhteiskunnalle esimerkiksi vähentämällä kuolemia, erikoissairaanhoidon vuodeosastohoitopäiviä, avohoitokäyntejä, perusterveydenhuollon käyntejä sekä sairauspäivärahopäiviä (Mäkelä ym. 2021, <https://www.laakarilehti.fi/tieteessa/alkuperaistutkimukset/mini-interventioiden-laaja-kayttoonotto-vahentaisi-alkoholin-aiheuttamia-haittoja/>).

2) Resurssien säästö ja oikea kohdentaminen palvelujärjestelmässä

Tiedolla johtaminen mahdollistaa resurssien tehokkaamman käytön palvelujärjestelmässä. Kun toimenpiteet kohdennetaan oikein, voidaan välttää päällekkäisyyksiä ja turhia kustannuksia. Tämä johtaa kustannussäästöihin ja parantaa palvelujen laatua. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle on laadittu uudistusohjelma vuosille 2024–2030. Yksi ohjelman isoista kokonaisuuksista on palvelujen järjestäminen. Yksi palvelujen järjestämiseen liittyvistä päälinjauksista on puolestaan palveluprosessien uudistaminen saatavuuden ja saavutettavuuden parantamiseksi. Palvelujen saatavuuden ja saavutettavuuden parantaminen on myös yksi keskeisistä HYTE-työn tavoitteista. Palvelujen uudistamisella on saatu hyvinvointialueella vuoden 2024 aikana yli 10 miljoonan säästöt.

3) Tiedolla johtamisen tuottama hyöty päätöksenteossa

Tiedolla johtaminen tukee parempaa päätöksentekoa, mikä johtaa vaikuttavampiin ja kustannustehokkaampiin toimenpiteisiin. Hyvinvointibarometrin tuottama tieto auttaa päättäjiä ymmärtämään paremmin alueen asukkaiden tarpeita ja suunnittelemaan toimenpiteitä, jotka vastaavat näihin tarpeisiin.

TOIMINNAN TOTEUTUS

HANKKEEN PERUSTIEDOT

Hankkeen nimi: Yhteisestä tietopohjasta vaikuttavaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen Vantaan ja Keravan alueella

Haulle on määritetty avustuksen käyttöajaksi: 1.1.2026 - 31.10.2028. Avustettavan hankkeen kustannusten on synnyttävä käyttöaikana.



10.6.2025

Hanke alkaa

1.1.2026

Hanke päättyy

31.12.2027

TOIMINNAN SUUNNITTELU

Miten seurantatietoa toiminnan tuloksellisuuden ja vaikutusten arviointiin kerätään ja hyödynnetään? *

(Kuvaa tiedonkeruun menetelmät, vastuut ja aikataulu. Miten kerättyä tietoa hyödynnetään toiminnan kehittämisessä?)

Maks. 4000 merkkiä

Hankkeen toiminnan tuloksellisuutta ja vaikuttavuutta arvioidaan koko hankkeen ajan säännöllisesti. Arvioinnissa hyödynnetään Metropolia Ammattikorkeakoulun 3x3-arviointimallia (<https://www.theseus.fi/bitstream/handle/10024/345962/2020%20TAITO%2058%20Arviointi%20kehitt%C3%A4misen%20ja%20johtamisen%20v%C3%A4lineen%C3%A4.pdf?sequence=2>). 3x3-arviointimallissa arviointi tehdään kolme kertaa hankkeen aikana ja jokaiseen arviointikertaan kuuluu kolme vaihetta:

1. Alussa arvioidaan suunnitellut toimenpiteet ja työnjako suhteessa tavoitteisiin. Tavoitteena on varmistaa, että kaikilla toimijoilla on yhteisymmärrys projektin tavoitteista, odotetuista tuloksista sekä toimenpiteistä, joilla nämä tavoitteet saavutetaan.
2. Keskivaiheilla tehdään tilannekatsaus ja arvioidaan tulosten kannalta keskeiset prosessit. Tavoitteena tehdä tarvittavia muutoksia ja kehittää työskentelyä.
3. Lopussa arvioidaan tulokset ja niiden hyödyntämismahdollisuudet. Pohditaan, miten edesautetaan hankkeessa tuotetun osaamisen ja käytäntöjen soveltamista ja jalostamista tulevaisuudessa.

HYTE-tiedolla johtamisen kyvykkyyttä arvioidaan julkisen organisaation tiedolla johtamisen maturiteettimallin avulla (https://www.hyvil.fi/wp-content/uploads/2023/05/Yhdyspintojen-johtamisen-tietopohja_verkko.pdf). Arvioinnissa tarkastellaan alueen HYTE-tiedolla johtamisen kypsyystasoa hankkeen alussa, puolivälissä ja lopussa. Tavoitteena on, että HYTE-tiedolla johtamisen kyvykkyys on kasvanut alun ymmärtävän organisaation tasolta analyyttisen organisaation tasolle. Kypsyystason väliarvioinnissa voidaan tarpeen mukaan priorisoida ja suunnata oikein hankkeen resursseja kypsyystasotavoitteen saavuttamiseksi.

Hankkeen käynnistyessä hankkeen osapuolille toteutetaan lähtötilannetta kartoittava kysely hakemuksessa määritettyjä mittareita hyödyntäen. Vastaava kysely toteutetaan hankkeen puolivälissä ja hankkeen päättyessä. Pidemmän aikavälin vaikutuksia seurataan ja arvioidaan myös hankkeen jälkeen osana hankkeen osapuolten hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä. Seuranta- ja arviointikysely toistetaan vuoden sisällä hankkeen päättymisestä.



10.6.2025

Toiminnan tuloksellisuuden ja vaikutusten arvioinnista vastaa hankkeen projektiryhmä. 3x3-arviointimallia fasilitoi Metropolia Ammattikorkeakoulu. Tietoa kokoavan kyselyn toteuttaa hanketta hallinnoiva Vantaan ja Keravan hyvinvointialue. Tiedon pohjalta tehdään arviointia Metropolia AMK:n ja VAKEn järjestämissä yhteisissä työpajoissa (3 kpl). Kyselyiden lisäksi hankkeen toiminnan tuloksellisuutta ja vaikutuksia arvioidaan myös osana erilaisia HYTE-rakenteita, kuten vuosittaisia HYTE-neuvotteluita. Hankkeen osapuolten johdolle tuotetaan tilannekuvaa hankkeen toiminnasta sekä sen tuloksista ja vaikutuksista vuosittain. Tietoa viedään myös osapuolten, kuten hyvinvointialueen ja kaupunkien luottamuselimille. Tietoa hyödynnetään jatkuvasti hankkeen toiminnan kehittämisessä. Hankkeen toimintaa muutetaan ja kohdennetaan joustavasti arvioinnin tulosten pohjalta.

Miten hankkeessa kehitetyt/jatkokehitetyt toimintamallit/tuotokset otetaan käyttöön ja juurtuvat? *

(Mikä eri toimijoiden rooli on siinä, että kehitetyt toimintamallit/tuotokset juurtuvat osaksi olemassa olevaa toimintaa?)

Maks. 4000 merkkiä

Hanketoiminta toteutetaan kiinteänä osana alueellista hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä. Kehitetyt toimintamallit ovat osa lakisääteisiä HYTE-tehtäviä, -rakenteita ja -prosesseja, mikä mahdollistaa niiden käyttöönoton ja juurtumisen osaksi alueellista HYTE-työtä.

Toimintamallit ja tuotokset tehdään yhteiskehittämällä hankkeen eri osapuolten kanssa. Yhdessä kehittämisen kautta varmistetaan, että hankkeen osapuolet kokevat toimintamallit omaksi ja sitoutuvat toimintamallien käyttöönottoon. Hanketyöhön kytkeytyy erilaisia olemassa olevia HYTE-rakenteita, millä varmistetaan se, että kehitetyt toimintamallit ja tuotokset juurtuvat osaksi tulevaisuuden HYTE-työtä. Hankehenkilöstö toimii osana hyvinvointialueen HYTE, osallisuus ja järjestöyhteistyön tehtäväaluetta, jolla myös varmistetaan kiinteä yhteys hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyöhön. Toimintamallien ja tuotosten käytössä ja juurruttamisessa keskeinen rooli on eri organisaatioiden johdolla, hankkeen ohjaus- ja projektiryhmillä sekä HYTE-neuvotteluryhmällä.

Kunkin hanketoimijan roolina on osallistua aktiivisesti hankkeen toimintamallien ja tuotosten käyttöönottoon ja juurruttamiseen. Toimintamallien ja tuotosten käyttöönottoa tuetaan kattavalla viestinnällä ja tarvittavilla koulutuksilla. Järjestämme tilaisuuksia, joissa eri toimijat saavat tarvittavat tiedot ja taidot uusien toimintamallien omaksumiseen. Lisäksi laadimme viestintämateriaaleja, jotka auttavat ymmärtämään ja hyödyntämään kehitettyjä toimintamalleja. Hanketoimijat ovat mukana aktiivisessa viestinnässä siten, että kunkin organisaation johto, ammattilaiset ja asiakkaat ovat tietoisia hankkeessa kehitetyistä toimintamalleista. Hyvinvointialue ja sen hankehenkilöstö toimivat hankekumppaneiden tukena tässä tehtävässä.

Seuraamme ja arvioimme toimintamallien ja tuotosten käyttöönottoa. Tämä sisältää muun muassa arviointikokouksia ja -kyselyjä. Arviointia tehdään koko hankkeen ajan hankehakemuksessa määritettyjen seurantamittareiden avulla. Arvioinnin pohjalta tehdään tarvittaessa hanketyöhön muutoksia, jotta hankkeen toimet tukevat toimintamallien kehittämistä, käyttöönottoa ja juurtumista parhaalla mahdollisella tavalla. Näin varmistamme, että toimintamallit juurtuvat osaksi



10.6.2025

organisaation arkea ja tuottavat toivottuja tuloksia.

Eri toimijoiden välinen yhteistyö ja verkostoituminen ovat keskeisessä roolissa toimintamallien ja tuotosten juurtumisessa. Hankeyhteistyön myötä olemassa olevat ja käynnistymässä oleva yhteistyö vahvistuu, kun eri toimijat tulevat toisilleen tutuiksi ja toimijoiden välille syntyy luottamus. Hanke synnyttää jo olemassa olevan yhteistyön lisäksi uutta yhteistyötä. Tällaisia ovat muun muassa hyvinvointibarometrin toteuttaminen sekä järjestöjen ja oppilaitosten mukaan tuominen vahvemmin mukaan HYTE-työhön. Esimerkiksi oppilaitosyhteistyössä kehitetään aiempaa vahvemmin tiedonkeruumenetelmiä asukkaita osallistaen sekä luodaan yhteistyömuotoja tietopohjaisen terveyden edistämisen kehittämisen opetukseen integraation ja koulutuksen kehittämisen näkökulmasta. Terveyden edistämisen yhteistyö ja kehittäminen vahvistuvat, kun ne saadaan osaksi tulevaisuuden ammattilaisten opetusta ja koulutusta.

Hanketta valmisteltaessa tehtiin esikartoitus tietöalustan ja visualisoinnin ratkaisusta. Keväällä 2026 arvioidaan tarkemmin ratkaisujen tarpeet ja vaatimukset, joiden pohjalta valitaan toimivin ratkaisu. Rakentamisessa hyödynnetään ensisijaisesti hankekumppaneiden tiedolla johtamisen välineitä. Näiden yhteiskäyttöön saamiseksi tarvitaan kuitenkin lisärahoitusta. Hyvinvointialueella on käytössä tietoaall ja PowerBI visualisointiin. Keravalla on pilotti talousdatan ohjaamiseksi PowerBI-raportteiksi. Vantaalla on rakennettu raportointia ja tilannekuvia PowerBI:llä sekä käynnissä on tietöalustaprojekti. Olemassa olevien välineiden käyttö helpottaa tietöalustan ja visualisoinnin ratkaisun käyttöönottoa ja juurtumista.

Miten ja kenelle hanke viestii toiminnastaan hankkeen eri vaiheissa? *

Maks. 4000 merkkiä

Hankkeessa tehdään aktiivisesti viestintää sen koko elinkaaren ajan. Hankkeen alussa viestintä kohdistuu hankkeen ja sen toimenpiteiden tutuksi tekemiseen ja yhteiskehittämiseen mukaan kutsumiseen. Yhteiskehittämiseen on mahdollista tulla mukaan hankkeen eri vaiheissa ja tästä viestintä jatkuu aktiivisesti hankkeen ajan. Hankkeen loppupuolella viestintä kohdistuu erityisesti hankkeessa rakennettuihin toimintamalleihin ja tuotoksiin sekä hankkeen aikana saatuihin tuloksiin. Viestimme aktiivisesti myös hankkeessa saaduista opeista.

Viestinnän kohderyhmiä ovat:

- Hankkeen kumppanit
- Hankkeen kumppaniorganisaatioiden johto, henkilöstö ja luottamuselinjohto
- Alueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimijat, kuten järjestöt, seurakunnat ja uskonnolliset yhteisöt, oppilaitokset sekä yritykset
- Muut hyvinvointialueet ja kunnat
- Kansalliset toimijat, kuten THL
- Asukkaat

Viestintäkanavina toimivat muun muassa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen, kaupunkien, HUSin, järjestöjen ja Metropolia Ammattikorkeakoulun omat verkkosivut ja sosiaalisen median kanavat, infonäytöt, tilaisuudet ja tapahtumat, julkaisut sekä tarvittaessa esimerkiksi lehti-ilmoitukset.

Hankkeen kumppanit



10.6.2025

Hankkeen kumppaneille viestitään yhteisen Teams-kanavan ja sähköpostien kautta. Lisäksi hankekumppaneita tavataan säännöllisesti eri foorumeissa, kuten HYTE-ohjausryhmässä ja -projektiryhmässä sekä HYTE-neuvotteluissa.

Hankkeen kumppaniorganisaatioiden johto, henkilöstö ja luottamuselinjohto

Tietoa jaetaan johdolle henkilöstölle ja luottamuselinjohdolle toimijoiden intratiedotteissa ja -sivuilla, ja sitä käsitellään HYTE-neuvotteluissa sekä hyvinvointialueen ja kaupunkien johtoryhmien tapaamisissa. Lisäksi aihe on esillä organisaatioiden seminaareissa, omissa johtoryhmien kokouksissa sekä HYTE-työtä ohjaavien ryhmien kokoontumisissa. Myös lautakuntien, hallitusten, valtuustojen ja vaikuttamistoimielinten kokoukset ovat tärkeitä viestinnän foorumeja.

Alueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimijat, kuten järjestöt, seurakunnat ja uskonnolliset yhteisöt, oppilaitokset sekä yritykset

Alueen HYTE-toimijoille viestitään esimerkiksi hankekumppaneiden tiedotteiden, sosiaalisen median julkaisujen, HYTE-uutiskirjeiden ja postituslistojen kautta. Lisäksi viestintää vahvistetaan verkostojen, kuten järjestöyhteistyöneuvottelukunnan, kautta sekä alueellisissa ja paikallisissa tapahtumissa ja tilaisuuksissa.

Muut hyvinvointialueet ja kunnat

Muille hyvinvointialueille ja kunnille viestimässä hyödynnetään valtakunnallisia kanavia ja foorumeja, kuten muun muassa Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) järjestämiä hyvinvointialueiden aamukahveja sekä muita erilaisia tapahtumia, joita THL, Hyvil ja muut toimijat järjestävät hyvinvointialueille ja kunnille. Lisäksi ajankohtaisia asioita jaetaan THL:n HYTE-uutiskirjeessä.

Kansalliset toimijat, kuten THL

Hankkeessa kehitettäviä toimintamalleja ja tuotoksia kuvataan Innokylään, jossa jaetaan tietoa hyvistä käytännöistä ja ratkaisuista. Lisäksi viestinnässä huomioidaan kansalliset seminaarit, tilaisuudet ja tapahtumat, jotka tarjoavat foorumeita kokemusten vaihtoon ja yhteisen ymmärryksen vahvistamiseen HYTE-työn tueksi.

Asukkaat

HYTE-työstä viestitään asukkaille monikanavaisesti. Tietoa jaetaan muun muassa tiedotteiden, sosiaalisen median julkaisujen ja uutiskirjeiden kautta. Lisäksi viestintää vahvistetaan verkostojen, kuten järjestöyhteistyöneuvottelukunnan, kautta sekä alueellisissa ja paikallisissa tapahtumissa ja tilaisuuksissa, joissa kohdataan eri toimijoita ja asukkaita. Hankeviestinnässä huomioidaan myös hyvinvointialueen Sydämellä-lehti, joka jaetaan alueen joka talouteen.

Millaisia eettisiä kysymyksiä hankkeeseen mahdollisesti liittyy ja miten ne huomioidaan? *

Maks. 4000 merkkiä



10.6.2025

Tiedon keräämiseen ja säilyttämiseen liittyy erilaisia tietoturvaan ja -suojaan liittyviä kysymyksiä. Hankkeessa kerätään tietoa eri tavoin: Hankkeen toiminnan tuloksellisuuden ja vaikutusten arviointikyselyt

- Toimintamallien kehittämiseen liittyvät kyselyt
- Hyvinvointibarometri asukkaille

Kyselyjä toteutettaessa on huolehdittava tietoturvasta ja siitä, että datasta ei voi tunnistaa yksittäisiä henkilöitä ja vastauksia. Kyselyihin vastaaville on viestittävä selkeästi, mihin tietoja käytetään. Hyvinvointibarometrin toteutuksessa tulee huomioida, että terveysasiat ovat arkaluontoisia, erityisiä henkilötietoja. Ne otetaan huomioon herkkänä aiheena ja tietoturva-asiana ja huolehditaan siitä, että niitä käsitellään ja tuhoaan asianmukaisesti.

Hyvinvointibarometrin laadinnassa hyödynnetään tutkimuseettisen neuvottelukunnan ohjeistuksia, kuten hyvän tieteellisen käytännön ohjetta. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on organisaationa sitoutunut hyvän tieteellisen käytännön ohjeen edistämiseen. Lisäksi työssä hyödynnetään hankkeen osapuolten omien organisaatioiden ohjeistuksia ja asiantuntemusta. Esimerkiksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella tukea saadaan tutkimuseettiseltä tukihenkilöltä. Tiedon keräämiseen on tehty hyvinvointialue- ja kuntakohtaisesti tietosuojan vaikuttavuusarviot.

Hankkeen saadessa rahoitusta tarkennetaan työpajojen tuotoksia ja niihin liittyvää aineistonhallinnan suunnitelmaa.

Hankkeen aikana rakennetaan alueelle yhteinen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tietotalusta ja tiedon visualisoinnin ratkaisu. Tietotalustalle on tarkoitus koota tietoa kansallisista tietolähteistä sekä hankkeen osapuolten (erityisesti hyvinvointialue, kunnat ja HUS) omista tietolähteistä. Esimerkiksi hyvinvointialueen tietotaltaalle on tehty DPIA eli data protection assesment, joka pohjaa siihen, että tietotaltaalla käsitellään henkilötietoja. Mikäli hankkeen kehittämistyön myötä kerätään uusia tai muiden toimijoiden keräämiä henkilötietoja hyödynnetään, tulee tehdä uusi tietosuojavaikutusten arviointi.

Myös tekoälyn käytössä huomioidaan eettiset kysymykset. Tekoälyn käytössä hyödynnetään muun muassa Valtiovarainministeriön tekoälyn eettistä ohjeistusta sekä hankkeen osapuolten omien organisaatioiden ohjeistuksia. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella, Keravan ja Vantaan kaupungeissa on laadittu oma ohjeistus tekoälyn eettiseen käyttöön tietotyössä. Hyvinvointialueella on myös laadittu tekoälytyökalujen pelisäännöt. Vantaan ja Keravan kaupungeilla on molemmilla laadittuna eettiset ohjeet tekoälyn vastuulliseen hyödyntämiseen. Ohjeissa huomioidaan lainsäädäntö, kuten tietosuoja-asetukset ja tietoturva, sekä muut luottamuksellisuuskysymykset, ihmisen vastuu tarkistaa tekoälyn tuottama sisältö, läpinäkyvyys tekoälyllä tuotetuissa sisällöissä, eettinen ja syrjimätön sisältö, tekijänoikeudet sekä tekoälyllä tuotettujen kuvien sopivat käyttötarkoitukset.

Hankkeen yhteiskehittämisessä tulee huomioida eri toimijoiden voimavarat ja resurssit. Hankkeen toiminta ja esimerkiksi osallistamisen tavat tulee valita siten, että eri toimijoiden on mahdollista tulla mukaan yhteiskehittämiseen. Yhteistyössä tulee huomioida jo olemassa olevat verkostot, mutta



10.6.2025

toisaalta tarjota myös avoin mahdollisuus kiinnostuneille tulla mukaan. Yhteiskehittämisessä sekä hyvinvointibarometrin toteutuksessa tulee huomioida myös kohderyhmien riittävä edustus ja kattavuus. Yhteiskehittämisessä tulee panostaa avoimuuteen ja luottamuksellisen ilmapiirin rakentamiseen. Hankkeen eri osapuolten tulee pystyä hyödyntämään hankkeessa koottua tietoa ja kehitettyjä toimintamalleja. Myös asukkaiden ja muiden toimijoiden, kuten muiden kuntien ja hyvinvointialueiden tulee pystyä hyötymään hankkeen toiminnasta ja tuloksista.

Hankkeen viestinnän tulee olla koko hankeajan riittävää ja läpinäkyvää sekä sen kohderyhmälle että ulkopuolisille tahoille. Viestinnässä on otettava huomioon alueen erityispiirteet esimerkiksi eri kieli- ja kulttuuriryhmät ja viestinnän saavutettavuus.

Minkälaisia riskejä hankkeeseen liittyy ja miten niihin varaudutaan? *

Maks. 4000 merkkiä

1. Hankkeessa rakennettu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tiedolla johtamisen arkkitehtuuri ei tue parhaalla mahdollisella tavalla hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä.

Riskiä pystytään pienentämään hyvällä yhteisellä ennakkovalmistelulla. Hankkeen toimintamallien rakentamisen ja ratkaisujen osalta on tärkeä kartoittaa aluksi eri hanketoimijoiden tarpeet ja varata riittävästi aikaa yhteiselle keskustelulle ja yhteisen ymmärryksen muodostamiselle. Hankkeen tavoitteet on tärkeä kirkastaa yhdessä heti hankkeen alussa ja seurata koko hankeajan tiiviisti niiden toteutumista. Tavoitteiden toteutumisen arvioinnin kautta on myös tärkeä kohdentaa hankkeen työtä tarvittaessa toisiin.

2. Hankkeeseen ei saada mukaan riittävästi toimijoita.

Riskiä pystytään pienentämään jo nyt olemassa olevien verkostojen sitouttamisella työhön. Jo olemassa olevien verkostojen ja heidän kanaviensa ja kontaktiensa kautta pystytään tavoittamaan myös muita toimijoita. Hankkeessa hyödynnetään myös laajasti erilaisia viestintäkanavia ja kohdennetaan viestintää hankkeen eri kohderyhmille tarpeen mukaan.

3. Hankkeen toimintamallit eivät jalkaudu perustoimintaan.

Hankkeen toimintamalleja kehitetään osana hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen olemassa olevaa toimintaa ja rakenteita. Hankkeen edetessä arvioidaan säännöllisesti toiminnan etenemistä haluttuun ja yhdessä asetettuun suuntaan. Hankkeen toimintamallit kehitetään yhteiskehittämällä. Hankkeen osapuolten johto sitoutetaan jo hankevalmistelun aikana ja sen alussa hankkeen toimintaan. Myös luottamuselimille viestitään hankkeen toiminnasta ja toimintamalleista sekä niiden vaikutuksista hankkeen osapuolten toimintaan.

4. Tietoalustan, tiedon visualisoinnin ratkaisu ja tekoälyn käyttö eivät tue tiedon laajaa hyödyntämistä

Tietoalustaa ja tiedon visualisoinnin ratkaisua on valmisteltu etukäteen kartoittamalla eri toimijoiden tarpeet ja erilaiset toteutusvaihtoehdot. Kartoitusta jatketaan ja syvennetään keväällä 2026. Keskeistä on huomioida jo varhaisessa vaiheessa taloudellisuus, käytettävyyys, teknisen



10.6.2025

toteutuksen reunaehdot ja toimivuus, tiedon jaon mahdollisuudet sekä tiedon käyttöoikeudet ja tiedon ylläpito. Ratkaisussa tulee huomioida myös tietotekniset tai tietoturvaan liittyvät riskit. Kehittämistyössä hyödynnetään ensisijaisesti hankekumppaneiden käytössä olevia tiedolla johtamisen välineitä, jotta niiden käyttöönotto ja juurtuminen helpottuvat. Riskinä on myös, että tekoäly ei tuotakaan sellaista lisäarvoa kuin toivomme. Riskiä voimme pienentää sillä, että lisäämme osaamistamme ja ymmärrystämme tekoälyn käytöstä, ja että valitsemme myös tekoälyratkaisun vahvasti kartoitettuun tarpeeseen, olemassa oleviin vaihtoehtoihin, käytettävyyteen ja taloudellisuuteen pohjautuen.

5. Hyvinvointibarometrin avulla ei saada riittävästi tietoa

Hyvinvointibarometri on tärkeä valmistella huolellisesti ja valmisteluun on tärkeä ottaa mukaan barometrin kohderyhmää eli erilaisia asukkaita. Yhteisen valmistelun kautta on mahdollista huomioida sekä toimijoiden erilaiset tietotarpeet että erilaisten vastaajien tarpeita (esimerkiksi kielelliset tarpeet). Toimijoiden erilaisten tietotarpeiden ymmärtäminen varmistaa sen, että barometristä saadaan tarvittavaa tietoa. Vastaajien tarpeiden huomioiminen taas mahdollistaa sen, että kyselyyn on helppo vastata ja näin ollen myös vastauksia on mahdollista saada enemmän. Barometrin toteutuksessa tulee myös huomioida erilaiset vastaamisen tavat (esimerkiksi vastaaminen palvelutilanteissa, paperi- ja sähköiset lomakkeet).

6. Hankkeen toiminnasta ja tuloksista ei tiedetä

Hankkeelle laaditaan viestintäsuunnitelma. Viestintäsuunnitelmassa määritetään hankkeen keskeiset ydinviestit, kohderyhmät ja eri kohderyhmille käytettävät viestinnän kanavat. Viestinnässä hyödynnetään laajasti eri toimijoiden viestintäkanavia. Hankkeen työtä ja tuloksia esitellään aktiivisesti Vantaan ja Keravan alueen sisäisissä ja ulkopuolisissa tilaisuuksissa ja tapahtumissa.

HANKKEEN ASIAANTUNTEMUS, JÄRJESTÄYTYMINEN JA YHTEISTYÖVERKOSTOT

Hankkeen asiantuntemus ja resurssit *

(Kuvaa hanketoimijoiden osaaminen ja puitteet (tilat, välineet ja laitteet), palkattava henkilöstö ja heidän työkuukausiensä määrä henkilöittäin, vakituisen henkilöstön osallistuminen (työkuukaudet), mahdollisen vapaaehtoistyön määrä. Lisäksi kuvaa, mitä toimintoja/tehtäviä aiotaan korvata palkkioperusteisesti tai ostaa muualta)

Maks. 4000 merkkiä

Hankkeeseen palkattava henkilöstö /palkkakulut

Hankkeeseen palkataan **projektipäällikkö** (2 vuotta, 100 % työpanos), joka sijoittuu Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen Konsernipalveluiden toimialalle, Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, osallisuus ja järjestöyhteistyö -tehtäväalueelle. Projektipäällikkö tekee tiivistä yhteistyötä osatoteuttajien ja kumppanien kanssa. Hän vastaan hankkeen kokonaiskoordinoinnista.

Hyvinvointialueen vakituisesta henkilöstöstä hankkeeseen osoitetaan HYTE-erityisasiantuntijan työpanosta (erityisasiantuntija 2 vuotta, 30 %:n työpanos). Hän työskentelee hankkeeseen palkattavan projektipäällikön työparina. Lisäksi hyvinvointialueen muut asiantuntijat käyttävät



10.6.2025

työpanosta hankkeeseen esimerkiksi osallistumalla hankkeen ohjaus- ja projektiryhmään sekä työpajoihin. Esimerkiksi HYTE-tehtäväaluepäällikön työpanoksesta hankkeeseen arvioidaan käytettävän noin 5 %.

Metropolia Ammattikorkeakoulu osoittaa hankkeeseen kolmen asiantuntijan työpanosta seuraavasti:

- Terveyden edistämisen asiantuntija 3,6 htkk/ koko hankeaika
- Fasilitaattori 2,2 htkk/ koko hankeaika
- Fasilitaattori 2,0 htkk/ koko hankeaika

Tilat ja laitteet

Hyvinvointialueen hanketyöntekijät (projektipäällikkö ja erityisasiantuntija 30 % työpanos) hyödyntävät organisaation olemassa olevia tiloja. Laitteet ja työvälineet (tietokone ja puhelin) hankitaan hankerahoituksella.

Ostopalveluna hankittava työpanos

Ostopalveluna hankitaan työpanosta tietolustaratkaisun, siihen liittyvän integraatoratkaisun ja visualisoinnin ratkaisun kehittämiseen sekä hyvinvointibarometrin toteutukseen. Lisäksi ostopalvelurahoitusta on varattu viestinnän palveluostoihin esimerkiksi käännöskuluihin.

Omarahoitusosuus:

Hankehallintoja sekä osatoteuttajia osoittavat hankkeeseen 10 % omarahoitusosuuden. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue kattaa omarahoitusosuuden palkkakuluilla (erityisasiantuntijan 30 % työpanos). Metropolia kattaa 10 % omarahoitusosuutensa kustantamalla itse Metropolian osuuden hankekuluista.

Yhteistyökumppanien osoittama työpanos

Vantaan ja Keravan kaupungit sekä HUS toimivat hankkeessa aktiivisina yhteistyökumppaneina, jotka osallistuvat hankkeen suunnitteluun, toteutukseen ja arviointiin. He tuovat mukanaan asiantuntemusta, resursseja ja näkökulmia, jotka täydentävät hankehallintojan osaamista. Yhteistyökumppanit ovat olleet mukana jo hankevalmistelussa ja vastaavat omalta osaltaan sovituista tehtävistä ja aikatauluista. Heidän asiantuntijoitaan osallistuu projektiryhmään, ohjausryhmään ja työpajoihin. Lisäksi Vantaan ja Keravan HYTE-neuvotteluryhmä toimii koko hankkeen ajan työtä ohjaavana ja seuraavana tahona.

Vantaan ja Keravan HYTE-neuvottelumalli muodostuu seuraavasti

1. HYTE-neuvotteluryhmä (n. 4 krt. vuosi)
Tehtävänä on muun muassa koota alueen HYTE-tilannekuva ja tehdä tilannekuvan perusteella nostot johtoryhmille päätettäväksi.
Neuvotteluryhmään kuuluvat:
 - VAKE: HYTE-tehtäväaluepäällikkö ja erityisasiantuntija
 - Keravan kaupunki: strategiapäällikkö ja erityissuunnittelija



10.6.2025

- Vantaan kaupunki: kehittämisspäällikkö ja hyvinvoinnin edistämisen asiantuntija
 - HUS perusterveyden huollon yksikkö: Ylilääkäri, johtaja ja ylilääkäri
 - Järjestöyhteistyön neuvottelukunnan 2 edustajaa
2. Johtoryhmien HYTE-kokous (kerran vuodessa)
- Tekee päätökset alueellisista HYTE-painopisteistä valtuustokausittain sekä arvioi ja seuraa alueen HYTE-tilannekuvaa.

Järjestöyhteistyön neuvottelukunnan kaksi edustajaa, jotka toimivat HYTE-neuvotteluissa osallistuvat hankkeen suunnitteluun, toteutukseen ja arviointiin. He ovat olleet myös mukana hankehakuvaiheessa. Lisäksi järjestöjä osallistetaan laajemmin hankkeeseen esimerkiksi työpajatyöskentelyn kautta. Asukkaiden, kuten asiakasraatiin osallistuvien työpanosta hyödynnetään erityisesti hyvinvointibarometrin suunnittelussa.

Kuvaa hankkeen järjestäytyminen, hallinnointi ja yhteistyöverkostot *

(Kuvaa hankkeen johto, hallinnointi, yhteistyöverkostot sekä niiden roolit hankkeessa ja ohjausryhmän suunnitellut jäsenet.)

Maks. 4000 merkkiä

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen HYTE-ohjausryhmä toimii hankkeen ohjausryhmänä, ja käsittelee hankkeen etenemistä säännöllisesti, keskimäärin joka toinen kuukausi. HYTE-ohjausryhmään kuuluu tällä hetkellä VAKEn edustajia, mutta ohjausryhmän kokoonpanoa laajennetaan hankekumppanien edustajilla.

Hankkeelle perustetaan projektiryhmä, joka koostuu kaikkien hankkeen osapuolten edustajista. Projektiryhmä huolehtii hankkeen prosessien etenemisestä sujuvasti. Projektiryhmä tuo tarvittaessa asioita linjattavaksi HYTE-ohjausryhmään.

Vantaan ja Keravan alueen HYTE-neuvotteluryhmä seuraa aktiivisesti hankkeen etenemistä osana sille määritettyä tehtävää. Neuvotteluryhmässä on hyvinvointialueen, kaupunkien, HUSin ja järjestöjen edustus hyvinvointialueen järjestöyhteistyön neuvottelukunnassa. HYTE-neuvotteluryhmä tuottaa alueellisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tilannekuvaa vuosittain hyvinvointialueen ja kaupunkien johtoryhmien yhteiseen tapaamiseen. Hankkeen edistymisen raportointi on osa vuosittaista tilannekuvaa.

Hankkeeseen osallistetaan myös ikäryhmä- ja teemakohtaisia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen verkostoja. Tällaisia ovat muun muassa alueelliset HYTE-avainhenkilöverkosto, ehkäisevän päihdetyön verkosto ja elintapaneuvonnan yhteistyöverkosto.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue toimii hankkeen hallinnoijana. Hankkeen hallinnoinnista hyvinvointialueella vastaa Konsernipalvelujen toimiala. Hankkeeseen palkattava projektipäällikkö tulee sijoittumaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen, osallisuuden ja järjestöyhteistyön -tehtäväalueelle. Projektipäällikön tukena tehtäväalueella toimii tehtäväaluepäällikkö sekä hyvinvoinnin ja terveyden erityisasiantuntija. Myös muut tehtäväalueen työntekijät ja konsernipalveluiden tiedolla johtamisen asiantuntijat tukevat hankkeen toteuttamista.



10.6.2025

Järjestöjä osallistetaan erityisesti hyvinvointialueen järjestöyhteistyöneuvottelukunnan ja kaupunkien vakiintuneiden järjestöyhteistyön rakenteiden ja toimintamallien kautta. Oppilaitoksia osallistetaan Metropolia Ammattikorkeakoulun ja muiden olemassa olevien oppilaitosyhteyksien ja -yhteistyön kautta. Asukkaita osallistetaan puolestaan olemassa olevien verkostojen, kuten asiakasraatien ja eri toimijoiden palvelujen, kuten etsivän työn kautta.

KUSTANNUSARVIO JA RAHOITUS

AVUSTETTAVAN HANKKEEN KUSTANNUKSET

Vakioehtojen luvussa 3. esitetään valtionavustuksella hyväksyttävät ja ei-hyväksyttävät kustannukset.

Kustannuslaji	Summa	Lisätiedot
Palkat	210 397 € Avustus: 176 669 Omarahoitus VAKE: 28 787 Omarahoitus Metropolia: 4 941	• Projektipäällikkö 100 %, koko hankeaika (VAKE) • VAKE HYTE-erityisasiantuntija 30 % työpanos, koko hankeaika • Terveysten edistämisen asiantuntija 3,6 htkk (Metropolia) • Fasilitaattori 2,2 htkk (Metropolia) • Fasilitaattori 2,0 htkk (Metropolia)
Palkkiot		
Henkilösivukulut	52 543 € Avustus: 43 927 Omarahoitus VAKE: 7 629 Omarahoitus Metropolia: 988	Palkat kohdassa kuvattujen henkilöiden palkkojen sivukulut
HSK-kerroin		
Koneet ja laitteet		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	2 000 €	• kokouskahvitukset
Palvelujen ostot	155 000 €	• Tietoalustaratkaisun kehittämiskulut 50 000 € • Tietoalustaratkaisuun liittyvät integraatiokulut 30 000 € • Tiedon visualisointiratkaisun kehittämiskulut: 30 000 € • Hyvinvointibarometri: 30 000 € • Viestintäkulut (esim. käännökset, streemaus tms.): 5 000 € • Hyvinvointitarjottimen teknisen kehittämisen kulut 10 000 €



10.6.2025

Matkat	3 380 € Avustus: 3 142 Metropolian omarahoitus: 238	• Projektipäällikön matkakulut 1 000 €/koko hankekausi • Metropolian asiantuntijan ja fasilitaattorien matkakulut 2 380 €/koko hankekausi
Muut kulut	1 500 €	Tilintarkastajan palkkio
Yleiskustannukset	10 259 € Avustus: 9 334 Metropolian omarahoitus: 925	• Projektipäällikön työvälineet (läppäriin leasing, puhelin ja puhelinliittymä 42 € / kk / hlö • Metropolian hallintokulut: 9 251 €/koko hankeaika
Muut tulot		
Kustannusarvio yhteensä	Kokonaiskustannukset: 435 079 € Tarkennukset, joita ei tule itse hakemukseen: Avustus: 391 571 (josta VAKEN osuus: 327 741 € ja Metropolian osuus: 63 830 €) Omarahoitus: 43 508 (josta VAKEN osuus: 36 416 €, Metropolian osuus: 7 092 €)	

Lisätietoja haettavasta avustuksesta *

(Kuvaa työntekijät työkuukausineen, matkat (koti- ja ulkomaanmatkojen osuudet) ja niiden perusteet (ks. vakioehdot 3.1), palkkioperusteet, palvelujen ostot ja yleiskustannusten sisältö. Yleiskustannuksia saa olla 15 % avustettavan hankkeen kokonaisrahoituksesta.

Tilintarkastajan palkkio budjetoidaan hankkeen kuluksi esim. muihin kuluihin. Hankehallinnoija vastaa koko hankkeen yhtenäisestä tilintarkastuksesta hankkeen päätyttyä.)Maks. 2000 merkkiä

Palkat, palkkiot ja henkilösivukulut

Hankkeeseen palkataan projektipäällikkö (2 vuotta, 100 % työpanos). Hankkeeseen palkattava projektipäällikkö sijoittuu Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen Konsernipalveluiden toimialueelle, Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, osallisuus ja järjestöyhteistyö -tehtäväalueelle. Projektipäällikkö tekee tiivistä yhteistyötä osatoteuttajien ja kumppanien kanssa. Hän vastaan hankkeen kokonaiskoordinoinnista.

Hyvinvointialueen vakituisesta henkilöstöstä hankkeeseen osoitetaan HYTE-erityisasiantuntijan työpanosta (erityisasiantuntija 2 vuotta, 30 %:n työpanos). Hän työskentelee hankkeeseen palkattavan projektipäällikön työparina.

Metropolia Ammattikorkeakoulu osoittaa hankkeeseen kolmen asiantuntijan työpanosta seuraavasti:

- Terveyden edistämisen asiantuntija 3,6 htkk
- Fasilitaattori 2,2 htkk
- Fasilitaattori 2,0 htkk

Palvelujen ostot:

- Tietoalustaratkaisun kehittämiskulut 50 000 €
- Tietoalustaratkaisun integraatiokulut 30 000 €



10.6.2025

- Tiedon visualisointiratkaisun kehittämiskulut: 30 000 €
- Hyvinvointibarometri: 30 000 €
- Hyvinvointitarjottimen teknisen kehittämisen kulut 10 000 €
- Viestintäkulut (esimerkiksi käännökset, streemaus tms.): 5 000 €

Yleiskustannukset

- Projektipäällikön työvälineet (läppärin leasing, puhelin ja puhelinliittymä 42 € / kk / hlö
- Metropolian hallintokulut: 9 251 €/ koko hankeaika

Kustannusten jakautuminen eri toteuttajien kesken

(Kysymys on pakollinen, mikäli valtionavustus jakautuu hankkeessa useammalle hanketoimijalle. Vastauksesta tulee käydä ilmi kokonaiskustannukset ja omavastuuosuudet kunkin toimijan osalta erikseen. Hanketoimijat voivat kerryttää omavastuuta eri prosenttiosuudella. Esimerkki lukujen ilmoittamiseen: Hankkeen kokonaiskustannukset: 200 000 euroa. Hanketoimija 1/hankehallinnoija: kokonaiskustannukset 120 000, josta omavastuuosuutta 30 000 euroa. Hanketoimija 2/osatoteuttaja: kokonaiskustannukset 60 000, josta omavastuuosuutta 10 000 euroa. Hanketoimija 3/osatoteuttaja: kokonaiskustannukset 20 000, josta omavastuuosuutta 5 000 euroa.)

maks. 1500 merkkiä

- Hankkeen kokonaiskustannukset 435 079 €, josta omarahoitusosuus 43 508 €
- Hanketoimija 1/ hankehallinnoija/ VAKE: kokonaiskustannus 364 157 €, joista omarahoitusosuus 36 416 €
- Hanketoimija 2/ osatoteuttaja/ Metropolia: kokonaiskustannus 70 922 €, joista omarahoitusosuus 7 092 €

MUU RAHOITUS SAMAA HANKKEESEEN -> EI OLE

Rahoituksen myöntäjä	Summa	Rahoituksen tila	Rahoituksen tyyppi

Kolmen viime vuoden aikana saadut avustukset tämän hankkeen osalta? *

(Lisää avustuksen myöntäjä, määrä, myöntövuosi ja tarkoitus.)

Maks. 1000 merkkiä

Ei saatuja avustuksia

AVUSTETTAVAN HANKKEEN RAHOITUSSUUNNITELMA
Haettava valtionavustus



10.6.2025

Omaan toimintaan <i>(haettava rahoitus miinus omarahoitus)</i>	391 571 €
Haettava valtionavustus yhteensä	391 571 €

Ohje liitteiden lisäämiseen

Mikäli hankkeella on osatoteuttaja/ia liite 1 on pakollinen. Aiesopimus voidaan lisätä hakemuksen liitteeksi yhteistyön todentamiseksi, mutta se ei ole pakollinen. Tutkimussuunnitelma lisätään vain hankkeelle, joka on tutkimushanke tai hankkeeseen kuuluu tutkimuksellinen osio.

Hakemuksen liite 1. Osatoteuttajan/toteuttajien valtakirja puolesta asiointiin

(Lisää liite, mikäli hankkeessa on osatoteuttaja/toteuttajia, joille valtionavustus jakautuu. Mikäli lisäät useamman valtuutuksen, muodosta niistä yksi yhteinen dokumentti ennen tallennusta.)

Tiedosto:

Liitettävän tiedoston tulee olla muotoa pdf, png, docx, jpg, jpeg tai xlsx. Koko enintään 25 Mt.

Liitteen kuvaus maks. 100 merkkiä

Hakemuksen liite 2. Aiesopimus/aiesopimukset

(Mikäli lisäät useamman aiesopimuksen, muodosta niistä yksi yhteinen dokumentti ennen tallennusta.)

Tiedosto:

Liitettävän tiedoston tulee olla muotoa pdf, png, docx, jpg, jpeg tai xlsx. Koko enintään 25 Mt.

Liitteen kuvaus maks. 100 merkkiä

Hakemuksen liite 3. Tutkimussuunnitelma

(Lisää tutkimussuunnitelma vain siinä tapauksessa, mikäli hankkeessa on tutkimuksellinen osio.)

Liitteen kuvaus maks. 100 merkkiä Liitettävän tiedoston tulee olla muotoa pdf, png, docx, jpg, jpeg tai xlsx. Koko enintään 25 Mt.

Liitteenä hyvinvointibarometrin suunnitelma



10.6.2025

YHTEYSTIEDOT

VIRALLISET YHTEYSTIEDOT

Osoitetieto, johon mahdolliset asiakirjat toimitetaan siinä tilanteessa, että sähköistä tiedoksiantoa ei ole hyväksytty tai sen toimittaminen ei ole mahdollista. Tiedot on haettu YTJ:stä, eikä niitä voi tässä muokata. Tiedot tulee muuttaa lähteenä toimivaan rekisteriin, jonka jälkeen uusi Haeavustuksia.fi-palveluun kirjautuminen päivittää palvelussa näkyvät tiedot

Postiosoite

PL 1000

Postinumero

01088

Postitoimipaikka

VANTAAN JA KERA VAN HYVINVOINTIALUE

Puhelinnumero

Sähköisen tiedoksiannon sähköpostiosoite

kirjaamo@vakehyva.fi

Sähköinen tiedoksianto *

(ohje: Laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa)

Valitse yksi vaihtoehto alla olevista:

- **Suostun sähköiseen tiedoksiantoon (päätökset noudetaan Haeavustuksia.fi:sta)**
- En suostu sähköiseen tiedoksiantoon (viranomaisen postittaa päätökset kirjepostilla)

PANKKIYHTEYSTIEDOT

Valitse oikea tilinumero asiakasprofiilin tietoihin ennalta tallennetuista tilitiedoista. Yhteisön tilitietoja voi asiakasprofiilissa ylläpitää Valtionavustusten hakeminen ja tietojen hallinnointi - valtuuden omaava henkilö. Hakemuksen lähettämisen jälkeen voidaan hakemukselle annettua pankkiyhteystietoa ylläpitää tai hakemukselta puuttuva tieto lisätä hakemuksen yhteystiedot - näkymässä. Hakija ja avustuksen saaja on vastuussa tilitietojen oikeellisuudesta.

Pankkitili

3. Valitse pankkitili – **Sari TKIO:sta täyttää**



10.6.2025

HAKEMUKSEN YHTEYSHENKILÖT

Hakemukselle tulee olla nimettynä vähintään yksi yhteyshenkilö yhteystietoineen. Avustusasiaa koskevat viestit lähetetään kaikille yhteyshenkilöiksi listatuille sekä yhteisön viralliseen sähköpostiosoitteeseen, mikäli sellainen on YTJ:hin tallennettu. Tässä annettuja henkilöiden yhteystietoja valtionapuviranomainen voi käyttää mm. pyytäessään lisätietoja hakemukseen ja avustuksen käytön aikana. Hakemuksen lähettämisen jälkeen ja avustuksen käytön aikana hakemuksen yhteyshenkilöiden tietoja voi ylläpitää tämän palvelun Omat asiat - näkymän kautta.

Nimi * Marja Veikkolainen

Rooli * Tehtäväaluepäälikkö

Puhelinnumero * 040 5939 201

Sähköpostiosoite * marja.veikkolainen@vakehyva.fi

(ensisijainen yhteyshenkilö)

Nimi * Pia Tasanko-Lavikainen

Rooli * Erityisasiantuntija

Puhelinnumero *040 772 4468

Sähköpostiosoite * pia.tasanko-lavikainen@vakehyva.fi